

BACCALAURÉATS PROFESSIONNELS

ACCUEIL – RELATION CLIENTS – USAGERS
COMMERCE
GESTION - ADMINISTRATION
LOGISTIQUE
TRANSPORT
VENTE
MÉTIER DE LA SÉCURITÉ

Session : 2018

Épreuve d'économie et droit

Durée : 2h30

Coefficient : 1

DOSSIER SUJET

Le sujet comprend deux parties.

Ce dossier comprend 11 pages numérotées de DS 1/11 à DS 11/11.

Les annexes dûment remplies sont à joindre à votre copie.

Les calculatrices ne sont pas admises lors de cette épreuve.

BARÈME

PARTIE I : ANALYSE DOCUMENTAIRE	/12 points
PARTIE II : CONDUITE DE L'ÉTUDE	/08 points
TOTAL DE L'ÉPREUVE :	/20 points

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 1/11

LA DÉLOCALISATION

ALSAPLAST SA

Vous êtes en classe de terminale Baccalauréat Professionnel et vous effectuez votre période de formation en milieu professionnel (PFMP) au siège social de l'entreprise ALSAPLAST qui fabrique des pièces et modules de carrosserie pour les constructeurs automobiles, en plastique ou en composite : pare-chocs, ailes, modules blocs. Cette société, située à Strasbourg, possède deux usines qui totalisent 620 salariés.

Les principaux clients de l'entreprise, les constructeurs automobiles, exigent des baisses de prix sur les produits vendus par la société et M. QUESSARD, le PDG, envisage de délocaliser une partie de la production.

M. QUESSARD, qui va prochainement présider une réunion de direction décisive pour l'avenir de l'entreprise et de ses salariés, a réuni des documents et vous demande de réaliser un dossier d'étude sur le thème de la délocalisation afin de lui donner votre avis.

Récapitulatif des documents et annexes :

Document 1	Un accord trouvé sur le plan social de Whirlpool	<i>Page 4</i>
Document 2	Charges sociales dans l'UE	<i>Page 5</i>
Document 3	Pourquoi les entreprises relocalisent en France ?	<i>Page 6</i>
Document 4	Délocalisations : quelques chiffres clés	<i>Page 7</i>
Document 5	Publicité FINDUS	<i>Page 8</i>
Document 6	Caricature sur la mondialisation	<i>Page 9</i>
Annexe A	Fiche d'analyse du document 1 à compléter et à rendre avec la copie.	<i>Page 10</i>
Annexe B	Fiche d'analyse du document 2 à compléter et à rendre avec la copie.	<i>Page 10</i>
Annexe C	Fiche d'analyse du document 3 à compléter et à rendre avec la copie.	<i>Page 11</i>
Annexe D	Fiche de choix des documents 5 et 6 à compléter et à rendre avec la copie.	<i>Page 11</i>

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 2/11

PARTIE I : ANALYSE DOCUMENTAIRE

TRAVAIL À FAIRE

- 1.1. Analyser les documents 1, 2 et 3 en complétant les **annexes A, B et C (à rendre avec la copie)**.

Sur votre copie, résumer en 6 lignes maximum, les idées principales du document 4.

- 1.2. **Sur votre copie**, et à l'aide de vos connaissances et du document 1, expliciter cette phrase :

« Après 12 jours de grève, les partenaires sociaux se sont entendus sur les modalités d'un plan ».

Pour cela :

- Expliquer le concept de grève en rappelant ses conséquences économiques pour l'entreprise et pour les salariés.
- Expliquer le concept de partenaires sociaux en les citant dans le cas « Whirlpool ».
- Énoncer et expliquer les composantes du plan social « Whirlpool ».

- 1.3. Pour compléter votre recherche, vous avez trouvé deux illustrations : les documents 5 et 6. Vous choisissez de n'en garder qu'une.

À l'aide de **l'annexe D (à rendre avec la copie)**, vous présenterez pourquoi vous retenez un document et pourquoi vous ne retenez pas l'autre.

PARTIE II : CONDUITE DE L'ÉTUDE

À l'aide de vos **connaissances**, du **travail effectué en première partie** et en veillant à illustrer vos propos avec des **situations vécues** au cours de vos différentes périodes de formation en milieu professionnel et de **vos observations du monde socio-économique**, rédiger une étude structurée qui doit permettre de répondre à la problématique :

Délocalisation, relocalisation : le phénomène est-il en train de s'inverser ?

Pour cela, vous structurerez votre étude en respectant les 4 parties ci-dessous. Les points 2 et 3 devront faire l'objet d'un **écrit argumenté** de 15 lignes environ chacun.

- 1/ Présenter la problématique et ses concepts essentiels.
- 2/ Énoncer les causes puis les conséquences des délocalisations des entreprises.
- 3/ Expliquer pourquoi certaines entreprises reviennent sur leurs décisions en relocalisant leurs activités.
- 4/ Présenter et justifier votre réponse personnelle à la problématique.

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 3/11

DOCUMENT 1

UN ACCORD TROUVÉ SUR LE PLAN SOCIAL DE WHIRLPOOL

Le fabricant américain d'électroménager Whirlpool a annoncé mardi 24 janvier son intention de cesser la production de sèche-linge dans son usine d'Amiens pour la délocaliser en Pologne.

L'intersyndicale et la direction de l'usine amiénoise promise à la fermeture ont signé ce vendredi, vers 19h30, un accord sur le plan social, aux indemnités jugées honorables. L'activité reprendra mardi.

Essorés mais soulagés... Les sentiments étaient mêlés vendredi devant l'usine. Après de longues négociations, l'intersyndicale de Whirlpool Amiens et la direction du fabricant de sèche-linge ont abouti, en milieu de journée, à un accord. Après 12 jours de grève, les partenaires sociaux se sont entendus sur les modalités d'un plan social, conditionné par une reprise de l'activité à compter de mardi prochain (9 mai).

Le document a été signé ce vendredi soir, sous l'égide de la Direction régionale du travail. « *Il n'y a pas de bon plan social. Et puis, la signature, ça veut dire la fermeture* », lâchait hier à chaud Frédéric Chantrelle. Et pourtant, ce délégué CFDT (Confédération Française Démocratique du Travail) n'a pu retenir un sourire, plutôt fier du chemin parcouru par l'intersyndicale de l'usine.

Bonne tenue du mouvement

« *Nous avons mené un combat difficile, face à une direction qui voulait nous emmener dans un conflit dur* », résumait celui qui est devenu l'une des figures emblématiques de la lutte sociale, depuis que le groupe a annoncé le 24 janvier la fermeture du site industriel pour 2018. La grève avait été lancée, symboliquement, trois mois pile après.

L'intersyndicale n'a pas souhaité, ce vendredi, entrer dans le détail de l'accord, dont des points secondaires restaient à discuter. Mais d'après nos informations, les salariés auraient obtenu un certain nombre de mesures jugées d'un niveau plutôt satisfaisant.

En particulier des indemnités pouvant atteindre jusqu'à 80 000 euros pour une ancienneté de 25 ans. Ce qui est la moyenne dans l'usine.

L'accord prévoirait un budget formation chiffré à 10 000 euros par personne, ainsi que des congés de reclassement poussés à 18 mois pour les moins de 55 ans, voire à 30 mois au-delà. La direction serait également disposée à payer les heures de grève. Ce qui ne constitue pas le moindre des détails.

« *On n'était pas près de lâcher. Mais quand même, je suis soulagé. J'ai perdu environ une semaine de travail, l'équivalent d'un loyer* », estimait hier Christophe, 39 ans, satisfait par ailleurs de la bonne tenue du mouvement. « *Nous sommes restés dignes. Il n'y a pas eu de dégradations. L'intersyndicale a bien joué en bloc* ». Demeurait toutefois une certaine amertume. Le dépôt des offres est fixé à fin mai maxi, pour un choix attendu sans doute à l'été.

Source : D'après GAEL RIVALLAIN | Publié le 05/05/2017 « le courrier Picard »

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 4/11

CHARGES SOCIALES DANS L'UNION EUROPÉENNE

La France Championne d'Europe
des charges sociales

PART DES CHARGES PATRONALES, en %		PART DES CHARGES SALARIALES, en %	
1	FRANCE 51 %	1	FRANCE 25 %
2	Slovaquie 35	2	Slovénie 22
3	Rép. tchèque 34	3	Pologne 21
4	Estonie 34	4	Allemagne 20
5	Belgique 33	5	Croatie 20
6	Lituanie 32	6	Hongrie 18
7	Suède 31	7	Autriche 18
8	Autriche 31	8	Grèce 17
9	Espagne 30	9	Roumanie 17
10	Italie 30	10	Pays-Bas 14

Source : D'après www.BforBank.fr

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 5/11

POURQUOI LES ENTREPRISES RELOCALISENT EN FRANCE ?
--

Après la période des délocalisations, voici venir celle des relocalisations ! Si l'heure n'est pas au retour massif des entreprises françaises sur le sol national, le phénomène commence à être suffisamment notable pour que Bercy s'y intéresse. La Direction générale de la compétitivité de l'industrie et des services (DGCIS) a tenté de comprendre les motivations de 30 d'entre elles qui ont récemment rapatrié des activités - les projets varient de 30.000 à 40 millions d'euros, pour une moyenne de 7,5 millions. L'étude publiée montre que *« ces entreprises souhaitent surtout améliorer la logistique et la qualité de leur production, et bénéficier d'une meilleure image, notamment du "made in France" »*.

Constatant que *« le fondement de certaines délocalisations - les bas salaires dans les pays émergents - est aujourd'hui remis en cause »*, les entreprises font désormais évoluer leurs décisions d'investissement. Les salaires réels ont augmenté entre 2000 et 2011 de près de 25 % dans le monde, rappelle Bercy, avec un quasi-doublement en Asie, contre une hausse limitée à 5 % dans les pays développés. Une *« tendance qui devrait se poursuivre »*, note le rapport.

Déceptions au fil du temps

« Trois logiques économiques différentes » sont à l'origine de ces implantations en France. D'abord, *« les relocalisations d'arbitrage »*, opérées par de grands groupes étrangers, souvent à niveau technologique élevé, visant les marchés mondiaux, *« à l'issue d'une réflexion aboutie »*. Ceux-ci sont surtout à la recherche d'une main-d'œuvre qualifiée pour réaliser des activités à haute valeur ajoutée ainsi que du rapprochement avec les fournisseurs ou les clients. *« Ces relocalisations sont fréquemment réalisées sur des sites existants du groupe »*, précise Bercy.

Les *« relocalisations de retour »* procèdent d'un raisonnement inverse : elles résultent *« des déceptions, révélées au fil du temps, relatives au transfert à l'étranger de sites de production préalablement implantés en France »*. Ce que gagnent en coût de production ces entreprises souvent plus petites, elles le perdent en défaut de fabrication et en coût élevé de transport de marchandises. Elles sont également *« confrontées à des problèmes de contrefaçon »*.

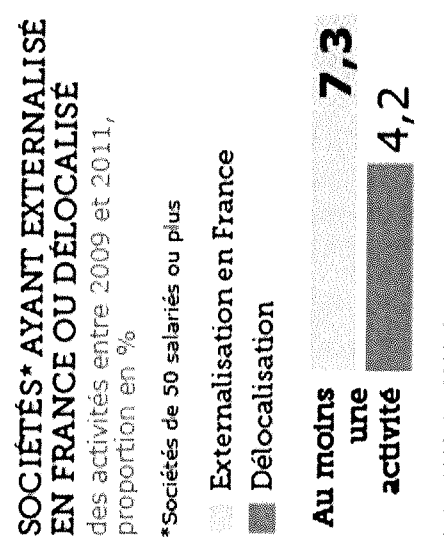
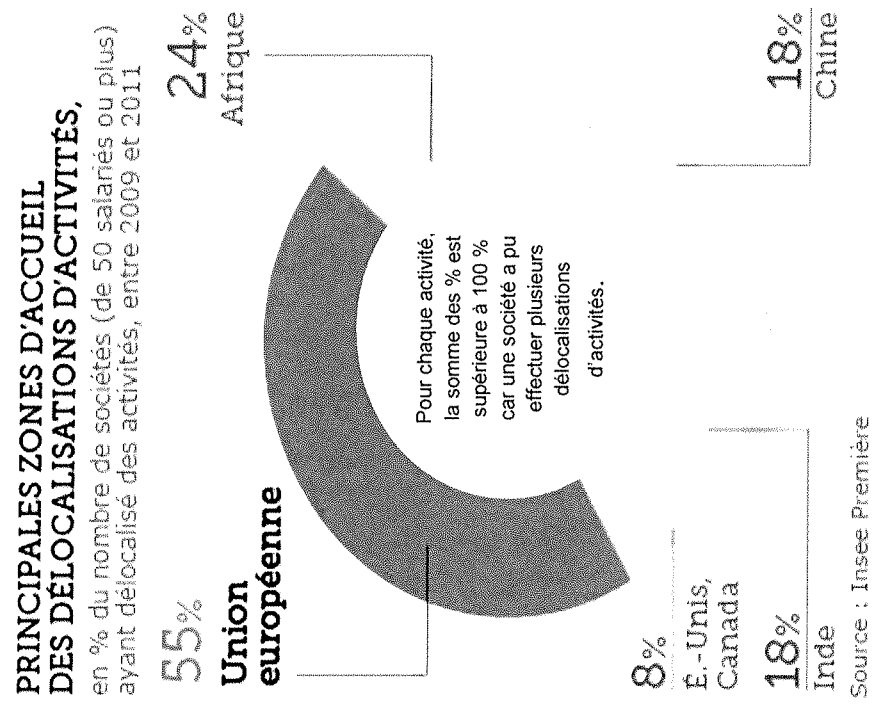
Enfin, les *« relocalisations de développement »* concernent des PME françaises patrimoniales. Celles-ci ont initialement recherché des localisations dans des pays émergents à bas coût de main-d'œuvre. Cela leur a permis de lancer des produits, *« avant que la relocalisation puisse être envisagée dans une étape de maturité et d'approfondissement des positions de marché ainsi établies »*. En revenant en France, ces entreprises veulent notamment *« monter en gamme »*.

Le mouvement de relocalisation reste pour l'instant *« trop limité pour avoir des conséquences fortes sur l'emploi »* - les trente cas étudiés totalisent 800 nouveaux postes. Mais, *« sans être de grande ampleur, il peut être considéré comme prometteur »*, souligne la DGCIS.

Source : D'après Le FIGARO Économie du 25/03/2014 par Marie Visot

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 6/11

DÉLOCALISATIONS : QUELQUES CHIFFRES CLÉS



- PRINCIPALES MOTIVATIONS AYANT INCITÉ LES SOCIÉTÉS à délocaliser entre 2009 et 2011, en %**
- VERS L'UNION EUROPÉENNE DES 15**
- 1 **Décision stratégique prise par le groupe**
 - 2 Réduction des coûts autres que les salaires
 - 3 Accès à des salaires plus faibles
- VERS L'AFRIQUE**
- 1 **Accès à des salaires plus faibles**
 - 2 Réduction des coûts autres que les salaires
 - 3 Décision stratégique prise par le groupe
- VERS LA CHINE**
- 1 **Accès à des salaires plus faibles**
 - 2 Décision stratégique prise par le groupe
 - 3 Réduction des coûts autres que les salaires
- VERS L'INDE**
- 1 **Accès à des salaires plus faibles**
 - 2 Réduction des coûts autres que les salaires
 - 3 Accès à de nouveaux marchés

Source : D'après [LE FIGARO.FR](http://LEFIGARO.FR)

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 7/11

PUBLICITÉ FINDUS

Préférez une boîte qui maintient l'emploi en France

Benoît
Commercial à Tours



FINDUS C'EST PRÈS DE 1000 EMPLOIS DIRECTS ET INDIRECTS EN FRANCE

À contre-courant de nombreuses entreprises, nous poursuivons notre stratégie de relocalisation en France de nos productions de poissons dans notre site de Boulogne-sur-Mer : une nouvelle ligne avait permis l'élargissement de notre gamme de poissons naturels en 2012 ; depuis 2013 ; ce sont tous nos poissons en sauce qui y sont produits.



Source : www.findus.fr

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 8/11

CARICATURE SUR LA MONDIALISATION

MONDIALISATION . .

*Nous avons tellement délocalisé
et relocalisé que nous ne savons
plus d'où nous venons !*



Source : <http://crayondenuit.canalblog.com>

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 9/11

ANNEXE A

À compléter et à rendre avec la copie.

FICHE D'ANALYSE DU DOCUMENT 1	
Source du document	
Date du document	
Titre du document	
Idées fortes	

ANNEXE B

À compléter et à rendre avec la copie.

FICHE D'ANALYSE DU DOCUMENT 2	
Source du document	
Date du document	
Titre du document	
Idées fortes	

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 10/11

ANNEXE C

À compléter et à rendre avec la copie.

FICHE D'ANALYSE DU DOCUMENT 3	
Source du document	
Date du document	
Titre du document	
Idées fortes	

ANNEXE D

À compléter et à rendre avec la copie.

Je justifie mon choix de manière rédigée	
Je retiens le document N°...	
Je ne retiens pas le document N°...	

Baccalauréat Professionnel Secteur Tertiaire	NC 1811 ECODROI	Session 2018	DS
U11 - Épreuve d'économie et droit	Durée : 2h30	Coefficient : 1	Page 11/11